

מכרז פנימי/חיצוני מס' 07/2026-17  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
לאגף לשירותים חברתיים דרוש/ה:  
**מנהל/ת המרכז למניעה וטיפול אלימות במשפחה**  
היקף משרה 50%-75%

**כפיפות:** מ.מ. מנהלת האגף לשירותים חברתיים.

**שכר / מתח דרגות:** דרגת ניהול 1.

**תיאור התפקיד:**

- ✓ יישום מדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי והמחלקות לשירותים חברתיים בנושא מניעת אלימות במשפחה וטיפול בה.
- ✓ ממונה ישירות על עובדי המרכז למניעה ולטיפול באלימות.
- ✓ טיפול בפניות המרכז, איתור מקרי אלימות בקהילה ובמשפחות, וטיפול בהם.
- ✓ ייזום וביצוע פעולות למניעת אלימות במשפחה במטרה לשפר את תפקודם של הפונים מבחינה אישית, משפחתית וחברתית.
- ✓ פיתוח קשרי עבודה מקצועיים עם גורמים ואנשים בקהילה לקידום הטיפול בתופעת האלימות במשפחה.
- ✓ שיפור מצבן של האוכלוסיות המטופלות באמצעות פיתוח והובלת תוכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהליות.
- ✓ קידום תהליכי הפניה מסודרים לאגף לשירותים חברתיים ולמסגרות טיפול רלוונטיות, לצורך הבטחת רצף טיפולי.
- ✓ איתור בעיות וצרכים חברתיים והצגתם לממונים.
- ✓ הדרכת עובדים והנחייתם.
- ✓ ביצוע תוכניות העבודה בהתאם להנחיות השירות המקצועי.
- ✓ תיעוד תוכניות ההתערבות ודיווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש.
- ✓ השתתפות בוועדות ובדיונים לפי הנחיות הממונים.
- ✓ הפעלת חוקים ותקנות רלוונטיים לצורכי טיפול.
- ✓ הערכה שוטפת של יעדי הטיפול ובדיקת תוצאות עבודת המרכז.
- ✓ בקרה ופיקוח על איכות השירות במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.

**השכלה:**

- ✓ עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית (עדיפות לבעל תואר שני רלוונטי).

**ניסיון מקצועי:**

- ✓ ניסיון של 3 שנים בטיפול ישיר.
- ✓ בוגר קורס למניעה ולטיפול באלימות במשפחה, תחילת השתתפות בקורס ההכשרה בתוך שנה מקבלת תפקיד מנהל המרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.
- ✓ השתתפות בהשתלמויות רלוונטיות.



### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 11/08/2026
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -
- ✓ [RF=5&FC=28687&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=28687)
- (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור)
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מרבדי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה מנוסחת בלשון זכר אך פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, א25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

