

מכרז פנימי/חיצוני מס' 06/2026-08  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
**עו"ס מוגבלויות מרכז נושא שיקום**  
היקף משרה 100%

**כפיפות:** מ.מ מנהלת אגף הרווחה והביטחון החברתי.

**שכר/מתח דרגות:** דירוג העובד הסוציאלי רמת ניהול 1.

**תיאור המשרה ופירוט הביצועים:**

- חבר בצוות הבכיר באגף שירותים חברתיים ושותף בקביעת מדיניות הרשות המקומית בנושא טיפול בתושבים עם מוגבלויות.
- אחראי על יישום מדיניות מינהל מוגבלויות בעבודת המחלקה לשירותים חברתיים ברשות המקומית.
- מייעץ להנהלת האגף ומנחה מבחינה מקצועית את צוות העובדים בכל הקשור לטיפול באדם עם מוגבלות, הנמנה עם אוכלוסיית מינהל מוגבלויות על פי חוק שירותי הרווחה לאנשים עם מוגבלויות, התשפ"ב – 2022 ובבני משפחתו.
- אחראי על מיפוי נתונים וניתוחם לגבי זכאי חוק שירותי הרווחה לאנשים עם מוגבלות כדי לאתר צרכים קיימים וצרכים עתידיים וכדי לתת מענים בימי שגרה ובעת חירום.
- ייזום מענים ופיתוח תוכניות בקהילה, בהתאם לממצאי המיפוי שנעשה ולפי הנחיות מינהל מוגבלויות ובשיתוף וליווי של המפקח המחוזי.
- מתן מענים ושירותים לפי הסטנדרטים הנדרשים במשרד הרווחה והביטחון החברתי, שיפור מתן השירותים ועדכוןם לפי צורך.
- אחראי להקניית כלים מקצועיים לצוות העובדים האמונים על מתן שירותים לאנשים עם מוגבלות ובני משפחותיהם באגף לשירותים חברתיים באמצעות ליווי והדרכה.
- בניית תוכניות מענים לאדם עם מוגבלות ולבני משפחתו, בהינתן שמוקד הצורך קשור לאדם עם המוגבלות, בשיתוף האדם ולפי עקרונות חוק שירותי הרווחה לאנשים עם מוגבלויות.
- אחראי על אישור תמ"א (תכנית מענים אישית) של אנשים עם מוגבלות ברשות המקומית.
- קיום קשר ומעקב, באופן ישיר או באמצעות מי מטעמו, אחר תושבים עם מוגבלות ברשות המקומית שנמצאים בדירוג מחוץ לרשות.
- יצירת קשרים ושיתופי פעולה עם גורמים אחרים בקהילה ומחוץ לה לצורך פיתוח מענים ושירותים לתושבים עם מוגבלות ברשות המקומית.
- השתתפות בפורמים מקצועיים הקשורים לטיפול באנשים לטיפול עם מוגבלות, מייצג את מחלקה לשירותים חברתיים ברשות המקומית.
- איש הקשר של המחלקה לשירותים חברתיים עם הפיקוח המחוזי לצורך עדכונים הדדים והיוועצות.

**תנאי סף/ דרישות התפקיד:**

- תואר ראשון B.A בעבודה סוציאלית במוסד אקדמי מוכר.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- 3 שנות ניסיון בעבודה סוציאלית, ניסיון בתחום המוגבלות (רצוי)
- השתתפות בקורסים ובהכשרות מטעם מינהל מוגבלויות, בכפוף לפתיחת קורסים רלוונטיים (חובה)!
- מסלול קידום לפי וותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.05.2022.

### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 06/07/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=28036&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=28036)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il) לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל:
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד – נא לשים לב אישור העסקה ולא המלצה.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מ"מ מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)