

מכרז פנימי/חיצוני מס' 06/2026-07
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה

מדריכה לפסנתר היקף משרה 8 ש"ש

כפיפות: מנהלת אגף קליטה.

שכר/מתח דרגות: חינוך ונוער בהתאם לוותק ולתעודות השכלה.

תיאור המשרה:

- העברת שיעורי פסנתר לילדים ובני נוער עולים חדשים.
- בניית תוכנית לימוד מותאמת לגיל, לרמת הידע ולצרכים האישיים של המשתתפים.
- פיתוח כישורים מוזיקליים בסיסיים ומתקדמים, לרבות קריאת תווים, קצב ונגינה.
- יצירת סביבת למידה תומכת ומכילה המסייעת להשתלבות חברתית ותרבותית של הילדים.
- מעקב אחר התקדמות התלמידים ומתן משוב שוטף.
- השתתפות באירועי סיום, הופעות או פעילויות קהילתיות בהתאם לצורך.

תנאי סף:

- תעודת הוראה או הכשרה פדגוגית.
- השכלה בתחום המוזיקה ו/או הוראת נגינה בפסנתר.
- ניסיון מוכח בהוראת פסנתר לילדים ונוער.
- ניסיון בעבודה עם עולים חדשים.
- ידיעת שפות נוספות.

דרישות נוספות:

- יכולת עבודה עם אוכלוסיות מגוונות ורב-תרבותיות.
- יחסי אנוש מצוינים, סבלנות ויכולת הנעה של ילדים ובני נוער.
- יכולת עבודה עצמאית ובניית תוכנית לימודים.
- עברית ברמה טובה.
- ניסיון בהובלת הרכבים, קונצרטים או מופעים מוזיקליים.

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 06/07/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=28035&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=28035)

- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד – נא לשים לב אישור העסקה ולא המלצה.



- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

