

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ב' באדר התש"פ
27 בפברואר 2020
חוזר הע - כללי הוראות
2020-1-11

אל : המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון : תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש (2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף - 2020

1. ביום 2.2.2020 נחתם ופורסם ברשומות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף - 2020 (להלן: "הצו"). הצו קובע הוראות מגבילות שיחולו ביחס למי שעלולים להביא להתפשטות נגיף הקורונה, כאמור בצו, והכל על מנת למנוע הדבקה בנגיף הקורונה בישראל, וזאת באמצעות קביעת חובת בידוד כתנאים שנקבעו שם.
2. לפי הצו חלה חובת בידוד על כל אחד מאלה: (1) כל אדם שהגיע לישראל, לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה באחד מהיעדים שיפורטו להלן במהלך 14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל (להלן: "חוזר"); (2) מי שהיה במגע הדוק עם חולה כמפורט בצו; (3) מי שרופא קבע לגביו כי היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים.
3. היעדים לעניין חובת הבידוד נקבעו בצו וכן בתיקונים לצו מיום 17.2.2020 ומיום 23.2.2020, וכן בהתאם להודעת משרד הבריאות מיום 26.2.2020 ונכון למועד חוזר זה הם אלה: סין, תאילנד, סינגפור, הונג קונג, מקאו, דרום קוריאה, יפן ואיטליה (להלן: "היעדים"). בהתאם להוראות משרד הבריאות חובת הבידוד חלה על החוזרים מתאילנד, הונג קונג, סינגפור ומקאו הוא לנוחתים בישראל החל מיום 16.2.2020 בשעה 12:00 ואילך ולחוזרים מאיטליה החל מיום 26.2.2020 בשעה 23:57 ואילך.
4. הצו מגדיר את תנאי הבידוד וקובע כי הבידוד יהיה לתקופה של 14 ימים ממועד השהיה האחרון באחד מהיעדים לגבי חוזר או 14 ימים מיום המגע האחרון עם חולה.
5. משמעות הבידוד היא לא לצאת למרחב הציבורי ולא לשהות במקומות ציבוריים ובכלל זה מוסדות חינוך, מקומות עבודה, תחבורה ציבורית, מקומות בילוי וקניות, בתי חולים ומרפאות, לתקופה של 14 ימים ממועד השהייה האחרון ביעדים או 14 ימים מיום המגע האחרון עם חולה.
6. חובת הבידוד לא חלה על מי שהיה ביעדים במסגרת טיסת המשך (קונקשן), למעט סין.
7. ביום 4.2.2020 נחתם ופורסם ברשומות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "צו הוראות למעסיק"), שעניינו איסור כניסה למקום העבודה, חובת מסירת הודעה למעסיק ואיסור פיטורים של עובד בבידוד, כהגדרתו שם.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

8. כהשלמה לצו הוראות למעסיק, פרסם משרד הבריאות באותו היום (4.2.2020) חוזר בנושא תעודת מחלה גורפת לעובד השווה בכידוד לפי צו הוראות למעסיק (שתוקן בחוזר משרד הבריאות מיום 24.2.2020), וזאת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בכידוד בהתאם להוראות הצו (להלן: "אישור המחלה").
9. לפי חוזר משרד הבריאות אישור המחלה יעמוד בתקופו ביחס לעובד שביקש זאת ממעסיקו ובהתאם להצהרת העובד, בה יפורטו הפרטים הבאים: שם; מספר ת"ז; יום השהיה האחרון באחד היעדים (בצירוף הוכחה לכך) או יום המגע האחרון עם חולה קורונה והתקופה בה העובד לא מסוגל להגיע לעבודה עקב הצורך לשהות בכידוד לפי הצו. נוסח ההצהרה מצורף כנספח לחוזר זה. בהתאם להוראות משרד הבריאות משך תוקפו של אישור ההיעדרות לרגל מחלה, יהיה תואם את תקופת הבידוד ביחס לעובד לפי הוראות הצו.
10. אישור המחלה בא במקום צורת תעודת מחלה כהגדרתה בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ז-1976, ובהתאם אין לפנות לרופאי המשפחה לקבלת אישור מחלה בגין ההיעדרות. בכפוף להצהרת העובד כאמור, היעדרות מהעבודה במשך תקופת הבידוד תחשב כהיעדרות בשל מחלה.
11. מובהר כי עובד שחזר מאחד היעדים ושהה בכידוד על פי הנחיות משרד הבריאות יוכל להשתמש באישור המחלה באופן מיידי על מנת להיעדר ממקום העבודה ולשהות בכידוד על פי ההנחיות בתקופת הבידוד. ככל שביום ה-15 לאחר מועד השהייה האחרונה ביעדים או מיום המגע האחרון עם חולה, לא התפתחו תסמינים כהגדרתם בצו, ניתן להחזיר את העובד לעבודה ולפעילות רגילה.

בברכה,

קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה כחלון - שר האוצר
מר שי באב"ד - מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
(2020-30)